

Politika odmeňovania

Zásady (politika) odmeňovania správcovskej spoločnosti IAD Investments, správ. spol., a.s. (ďalej „IAD“) sú vypracované v súlade so zákonom č. 203/2011 v znení neskorších predpisov a európskou legislatívou (ďalej aj „zákon“), schvaľuje ich predstavenstvo a dozorná rada IAD.

Zásady odmeňovania sú v súlade s riadnym a účinným riadením rizík a podporujú ho, pričom nepodnecujú k prijímaniu rizika, ktoré nie je v súlade s rizikovými profilmi a štatútmi spravovaných podielových fondov. Zásady odmeňovania sú v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami a záujmami IAD a podielových fondov, ktoré spravuje, a ich investorov a zahŕňajú aj opatrenia na zabránenie konfliktu záujmov. Zásady odmeňovania pre zamestnancov IAD sú rodovo neutrálné. Dozorná rada IAD pravidelne preskúmava všeobecné princípy zásad odmeňovania a zodpovedá za ich uplatňovanie a aspoň raz ročne nezávisle preskúma uplatňovanie zásad odmeňovania v IAD.

IAD je povinná uplatňovať zásady odmeňovania u zamestnancov (uvedených v zákone resp. spĺňajúcich podmienky uvedené v zákone). Odmena zamestnancov má tzv. pevnú zložku (tvorí ju mzda zamestnanca) a pohyblivú zložku. Zásady odmeňovania IAD sa vzťahujú na pohyblivé zložky odmeňovania zamestnancov, ktorých výška a poskytovanie je viazané na výsledky hodnotenia výkonnosti resp. na plnenie cieľov súvisiacich s výkonom funkcií zamestnancov. Hodnotenie výkonnosti členov dozornej rady vykonáva valné zhromaždenie IAD, hodnotenie výkonnosti členov predstavenstva a výkonného riaditeľa vykonáva dozorná rada IAD, hodnotenie výkonnosti ostatných zamestnancov vykonáva výkonný riaditeľ IAD.

IAD podporuje efektívne riadenie rizika s ohľadom na riziká udržateľnosti a aplikuje štruktúru odmeňovania, ktorá nepodnecuje nadmerné riskovanie s ohľadom na riziká udržateľnosti a je spojená s návratnosťou upravenou o riziko. IAD uplatňuje štruktúru odmeňovania s ohľadom na riziko udržateľnosti v zmysle integrácie rizík ohrozujúcich udržateľnosť do svojej vnútornej štruktúry riadenia, systému riadenia investícií a systému riadenia rizík. Zásady odmeňovania zohľadňujú aspekty udržateľnosti v postupoch definovaných v rámci politiky udržateľnosti. Motivačný mechanizmus nie je určený kvantitatívnym cieľom. V tomto zmysle IAD zosúladzuje svoju politiku odmeňovania v súlade s požiadavkami Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2088 z 27. novembra 2019 o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb.